



Grundlagenbereich Sozialpsychologie

Abteilung 5: Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Abteilung 6: Sozial- und Kommunikationspsychologie

Sozialpsychologie beschäftigt sich damit, wie unser Erleben und Verhalten durch das Erleben und Verhalten anderer beeinflusst wird.

Im Masterstudiengang liegt unser Fokus auf sozialer Interaktion, insbesondere Gruppenprozessen.



Zum Beispiel ist diese Gruppe wahrscheinlich ...



... schneller als diese Gruppe. Das liegt zum einen an unterschiedlichen individuellen Voraussetzungen ihrer Mitglieder, aber auch an Gruppenprozessen. Welche Gruppenprozesse Synergie erzeugen können, ist eine der Fragen, die wir im Master behandeln.

Modul: Sozialer Einfluss (WiSe)

- Themen:
 - Normativer und informationaler Einfluss
 - Konformitätsdruck und Minoritätseinfluss
 - Der Einfluss von Ratschlägen auf Urteile und Entscheidungen
 - Gestaltung von Kampagnen
 - Resistenz gegen Einflussversuche



Modul: Sozialer Einfluss (WiSe)

- **Schwerpunkte:**
 - Erarbeitung des aktuellen Forschungsstands anhand wissenschaftlicher Artikel
 - Kritische Auseinandersetzung mit bisherigen Erkenntnissen
 - Praktische Techniken sozialer Einflussnahme
- **Forschungsbezug:**
 - Judge-advisor-Forschung
 - Soziale Einflüsse bei Gruppenurteilen

Modul: Gruppenleistung und Gruppenlernen (SoSe)

- Themen:
 - Prozessverluste und Prozessgewinne in Gruppen
 - Gruppenleistung im Brainstorming
 - Problemlösen in Gruppen
 - Synergie bei Gruppenentscheidungen
 - Lernprozesse in Gruppen



Modul: Gruppenleistung und Gruppenlernen (SoSe)

- **Schwerpunkte:**
 - Überblick über die Entwicklung des aktuellen wissenschaftlichen Kenntnisstands
 - Analyse von wissenschaftlichen Originalartikeln
 - Techniken zur Unterstützung von Gruppen
- **Forschungsbezug:**
 - Gruppenurteile und Gruppenentscheidungen
 - Gruppenlernen

Modul: Verhandeln & Konfliktlösung (SoSe)

- Themen:
 - Verschiedene Arten von Verhandlungen zwischen sozialen Parteien
 - Einfluss- und Erfolgsfaktoren in Verhandlungen
 - Übungen zur Optimierung des Verhandlungsverhaltens



Modul: Verhandeln & Konfliktlösung (SoSe)

- **Schwerpunkte:**
 - Verständnis relevanter sozialpsychologischer Prozesse beim Verhandeln
 - Erwerben von inhaltlichen und methodischen Kompetenzen für Konfliktsituationen und Verhandlungen
- **Forschungsbezug:**
 - Prozessverluste und -gewinne in Verhandlungen

Modul: Kommunikation und Koordination in Gruppen (SoSe)

- Arbeit in Projektgruppen
- Teamsupervision
- Methodentraining
- Einladung von ExpertInnen (Sport, Medizin ...)



Modul: Kommunikation und Koordination in Gruppen (SoSe)

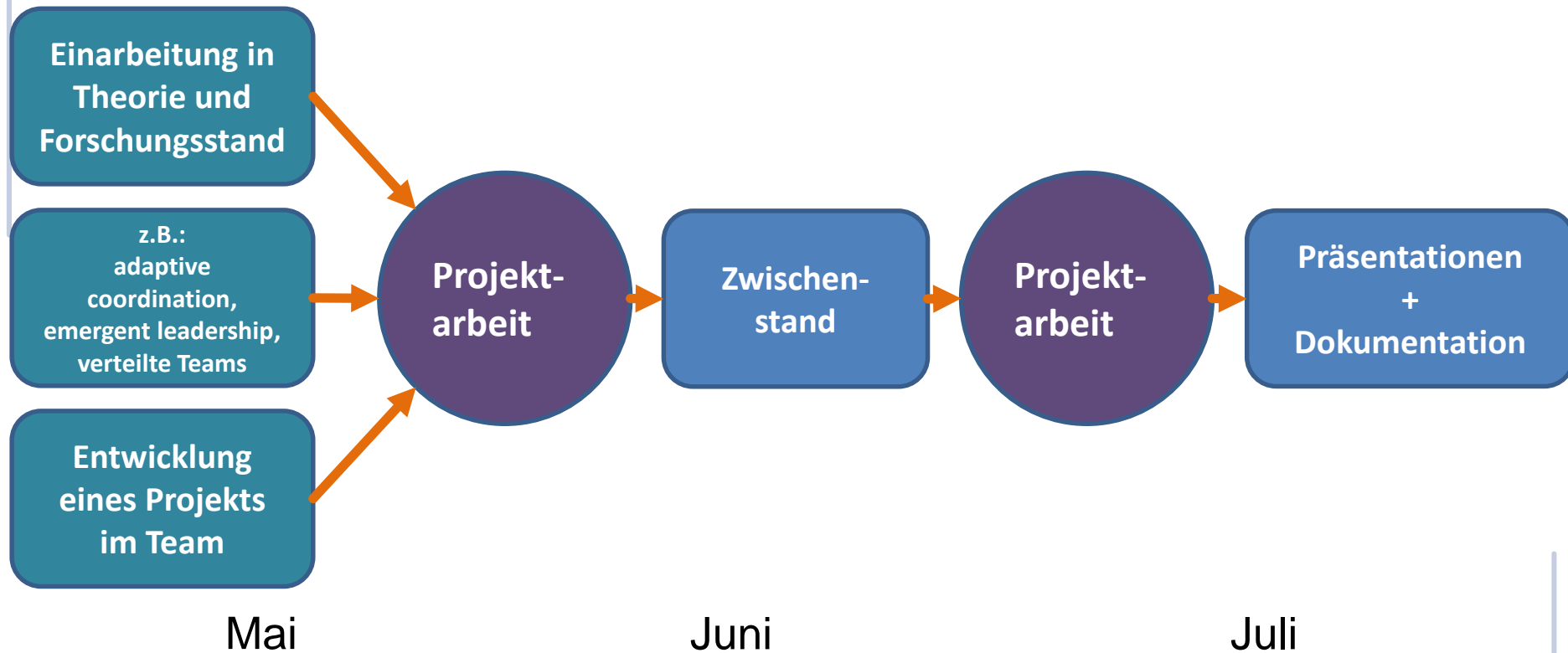
Schwerpunkte:

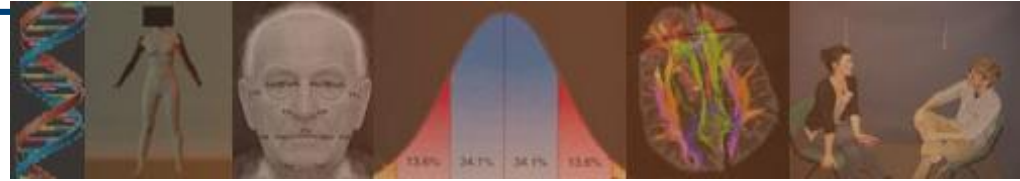
- Überblick über die theoretischen Ansätze und den Forschungsstand zur Koordination in Gruppen
- Planung einer empirischen Studie

Forschungsbezug:

- Koordination und Führung in medizinischen Teams
- Emergenz von Führung in Gruppen
- Verteilte Teams und medienvermittelte Kommunikation

Modul: Kommunikation und Koordination in Gruppen (SoSe)

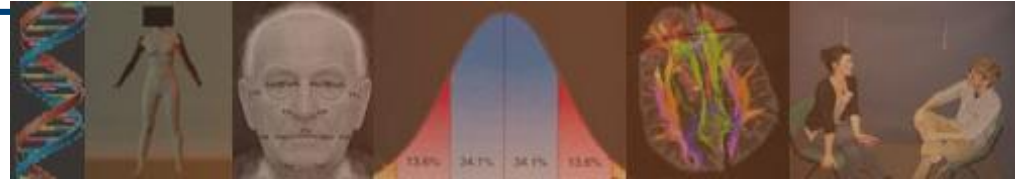




Abteilung 3

Biologische Persönlichkeitspsychologie

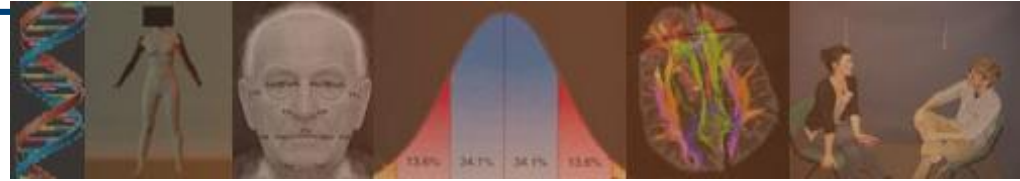
- **Kernthema:** Erfassung, Erklärung und Konsequenzen von Unterschieden zwischen Menschen in psychologisch relevanten Eigenschaften
 - Persönlichkeit
 - Intelligenz
 - Körperbau, Erscheinung, Attraktivität
- **Fokus:** Biologische Grundlagen interindividueller Unterschiede
 - Evolutionäre Psychologie
 - Endokrinologie
 - Verhaltensgenetik
 - Neurowissenschaften
 - Anthropologie
- **Fokus:** Zusammenspiel von Persönlichkeit und Sozialen Beziehungen



Modul

Evolutionäre Sozialpsychologie (WiSe)

- Grundlagen der evolutionären Psychologie
- Interkulturelle Sozialpsychologie
- Kulturevolution
- Geschlechtsunterschiede
- Partnerwahl und Attraktivität
- Soziale Emotionen
- Sexualverhalten und Reproduktionsstrategien
- Konkurrenz
- Elternverhalten
- Kooperation
- Soziale Ausgrenzung
- Krankheitsvermeidungsverhalten



Vertiefung

Biologische Persönlichkeits- und Sozialpsychologie

Entwicklung eines eigenen Forschungsprojekt im Rahmen der aktuellen Forschung der Abteilung, z.B.:

- Soziale Verhaltensendokrinologie:
 - Menstruationszykluseffekte auf Partnerschafts- und Sexualverhalten
 - Testosteron und Cortisol im Wettbewerbs- und Partnerwerbungskontext
- Partnerwahlforschung
- Attraktivitätsforschung
- Personenwahrnehmung
- Direkte und indirekte Einflüsse der körperlichen Erscheinung auf Sozialverhalten
- Kurz- und langfristige Wirkung von Narzissmus auf soziale Beziehungen





Anwendungsbereich Wirtschaftspsychologie

Abteilung 5: Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Abteilung 6: Sozial- und Kommunikationspsychologie

Die Wirtschaftspsychologie beschäftigt sich mit dem Erleben und Verhalten von Menschen in wirtschaftlichen Kontexten.



Arbeitspsychologie



Organisationspsychologie



Marktpsychologie

**MÄNNER ZEIGEN
KEINE GEFÜHLE.
SIE SCHLUCKEN SIE RUNTER.**

Erfrischend *sensibel.* Erfrischend Ottakringer.



Modul: Arbeitssicherheit & Gesundheit (WiSe)

- Themen:
 - Belastung & Beanspruchung
 - Stress & Arbeitsunfälle
 - Entstehung von Burnout
 - Gesundheit & Sicherheitskultur



Modul: Arbeitssicherheit & Gesundheit (WiSe)

- **Schwerpunkte:**
 - Praxisorientierte wissenschaftliche Studien zur Arbeitssicherheit & Gesundheit
 - Eigene Projektarbeit im Rahmen des Anwendungspraktikums
- **Forschungsbezug:**
 - Stress und Beanspruchung am Arbeitsplatz
 - Arbeitssicherheit als Gruppenleistung

Modul: Führung: Entstehung, Prozesse und Erfolgsfaktoren (SoSe)

- Themen:
 - Wer wird weshalb Führungsperson?
 - Welche Art von Führung ist weshalb erfolgreich?
 - Wie kann man Führungskompetenz diagnostizieren?



Modul: Führung: Entstehung, Prozesse und Erfolgsfaktoren (SoSe)

- **Schwerpunkte:**
 - Verständnis unterschiedlicher theoretischer Ansätze zur Entstehung und zum Erfolg von Führung
 - Kennenlernen unterschiedlicher Instrumente zur Diagnostik von Führungskompetenz
 - Unterscheiden von wissenschaftlich fundierten vs. „unseriösen“ Führungsansätzen
- **Forschungsbezug:**
 - Emergence of Leadership

Modul: Teamarbeit und Führung (SoSe)

Themen zu Teamarbeit:

- Teamzusammensetzung
- Teamentwicklung
- Teamprozesse
- Kognition im Team
- Verteilte Teams

Modul: Teamarbeit und Führung (SoSe)

Themen zu Führung:

- Funktionen der Führung
- Eigenschaftstheorien
- Verhaltenstheorien
- Kontingenztheorien
- Neuere Ansätze: LMX-Theorie, Substitutionstheorie, distributed leadership, shared leadership

Modul: Teamarbeit und Führung (SoSe)

Schwerpunkte & Didaktik:

- Theorien und empirischer Forschungsstand
- Übung und Reflektion von Teaminterventionen
- Akademische Fertigkeiten (Schreiben, Präsentieren)
- Entwicklung von E-Learning-Modulen

<https://www.uni-goettingen.de/de/youtube+kanal+%22broadcast+psychology%22/566812.html>

Forschungsbezug:

- Koordination und Führung in medizinischen Teams
- Emergenz von Führung in Gruppen
- Verteilte Teams und medienvermittelte Kommunikation

Modul: Teamdiagnostik und Teamentwicklung (SoSe)

Themen:

- Ziele von Teamdiagnostik und –entwicklung
- Teambegriffe und –funktionen
- Teamtypen
- Diagnoseverfahren
- Interventionen zur Teamentwicklung

Modul: Teamdiagnostik und Teamentwicklung (SoSe)

Schwerpunkte & Didaktik:

- Theorien und empirischer Forschungsstand
- Übung und Reflektion von Teaminterventionen
- Methoden der Diagnostik inkl. Erstellen eines Teamgutachtens und Feedbacks
- Durchführung einer Teamdiagnose und Planung einer Intervention

Forschungsbezug:

- Koordination in medizinischen Teams
- Entscheidungsfindung und Vertrauen in Gruppen
- Verteilte Teams

Vertiefung Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Einführung in die Forschungsfelder und aktuellen Projekte der Abteilung:
 - Urteilen und Entscheiden in Gruppen; Gruppenlernen
 - Judge-Advisor-Forschung
 - Entstehung von Führung
 - Prozessverluste und –gewinne in Verhandlungen
 - Weitere aktuelle Fragestellungen



Vertiefung Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Weitere Themen:
 - Sozialpsychologische Forschungsmethodik
 - Grundkompetenzen für Abschlussarbeiten (Literaturverwaltung mit Mendeley, statistische Analyse mit R und SPSS, etc.)
- Aufbau des Moduls:
 - Teil I: Präsentation der aktuellen Forschungsthemen
 - Teil II: Vermittlung methodischer Skills
 - Teil III: Erarbeitung des eigenen Themas gemeinsam mit Betreuer/innen; Präsentation im Plenum

Vertiefung Sozial- und Kommunikationspsychologie

Einführung in die Forschungsfelder der Abteilung:

- Koordination und Führung in medizinischen Teams
- Emergenz von Führung in Gruppen
- Verteilte Teams und medienvermittelte Kommunikation
- Teamdiagnostik und -intervention

Vertiefung Sozial- und Kommunikationspsychologie

Weitere Themen:

- Aktuelle Forschungsfragen zu kritischen Prozessen in sozialen Gruppen

Aufbau des Moduls:

- Planung einer empirischen Studie zu einer gruppenpsychologischen Fragestellung
- Präsentation des Forschungsdesigns auf einem simulierten Kongress
- Präsentation der eigenen Masterarbeit im Forschungskolloquium der Abteilung 6

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**